



Vrijwilligersvergoeding per 1 januari 2009

Een vrijwilliger is iemand die "niet bij wijze van beroep" arbeid verricht voor doorgaans één privaat- of publiekrechtelijke organisatie die niet is onderworpen aan de vennootschapsbelasting, of voor doorgaans één sportvereniging of stichting die aan de vennootschapsbelasting is onderworpen.

Er wordt voor de loonheffing en de premieheffing werknemersverzekeringen geen dienstbetrekking aangenomen als de vrijwilliger alleen maar een vergoeding krijgt die niet meer is dan € 1.500,- per jaar en € 150,- per maand. Dit wordt namelijk gezien als vergoeding voor de kosten die de vrijwilliger moet maken om zijn werk te verrichten. Deze vergoeding wordt niet als loon beschouwd.

- Is de vrijwilliger 23 jaar of ouder dan kunt u een vergoeding van maximaal € 4,50 per uur geven, met een maximum van € 150 per maand en € 1.500 per jaar. Deze maximumbedragen gelden voor het totaal van de vergoeding voor uw werkzaamheden en de eventuele vergoeding voor de werkelijk gemaakte kosten.
- Is de vrijwilliger jonger dan 23 jaar dan kunt u een vergoeding van maximaal € 2,50 per uur geven, met een maximum van € 150 per maand en € 1.500 per jaar. Deze maximumbedragen gelden voor het totaal van de vergoeding voor uw werkzaamheden en de eventuele vergoeding voor de werkelijk gemaakte kosten.

Als de vrijwilliger een vergoeding ontvangt, die meer is van € 1.500,- per jaar of € 150,- per maand, moet u voor de premieheffing werknemersverzekeringen allereerst nagaan of er sprake is van een echte dienstbetrekking en vervolgens of er sprake is van een fictieve dienstbetrekking. Hiervoor en voor de berekening van de verschuldigde loon- en premieheffing gelden de normale regels. Voor de loonheffing is onder bepaalde voorwaarden goedgekeurd dat ook zo'n hogere vergoeding de arbeidsverhouding van een vrijwilliger niet als dienstbetrekking wordt beschouwd. De voorwaarden zijn:

- Er is geen sprake van een fictieve dienstbetrekking (bijvoorbeeld omdat doorgaans niet op ten minste twee dagen per week wordt gewerkt).
- Er is niet gekozen voor pseudo-werknemerschap (opting-in).
- Degene die de vergoeding verstrekt, geeft jaarlijks uitbetaalde bedragen door aan de Belastingdienst met het formulier opgaaf van uitbetaalde bedragen aan een derde. Dit formulier is verkrijgbaar bij de Belastingdienst.

Krijgt de vrijwilliger uitsluitend een vergoeding voor de werkelijk gemaakte kosten, dan is die vergoeding vrij van loonheffing en premies werknemersverzekeringen. Als de vrijwilliger naast een vergoeding voor de werkelijk gemaakte kosten een vergoeding krijgt voor de werkzaamheden dan tellen al deze vergoedingen mee voor de beoordeling of de grens van € 1.500,- per jaar en € 150,- per maand wordt overschreden.

Er mag geen sprake zijn van een marktconforme beloning, want dan loopt u het risico dat de belastingdienst de vergoeding alsnog onder de loonheffingen laat vallen.