

ONDERHANDELINGSRESULTAAT

inzake de CAO Sportverenigingen van 1 januari 2018 tot en met 31 december 2019

(met de CAO Sportverenigingen wordt eveneens de cao Sportverenigingen plus pensioen bedoeld)

De ondergetekenden, optredend namens

- de werkgeversorganisatie Netwerk in de Sport, gevestigd te Haarlem
en
- de werknemersorganisatie te weten de FNV Sport & Bewegen, gevestigd te Utrecht, komen het volgende overeen:

Tussen partijen is overeenstemming bereikt over een CAO Sportverenigingen ingaande 1 januari 2018 met een looptijd tot en met 31 december 2019, met inachtneming van de navolgende afspraken:

- **Salarissen**
Per 1 september 2018 en 1 september 2019 worden de schaalsalarissen structureel met 2,0% verhoogd.
- **Arbeidsmarktfonds**
In 2018 en 2019 is de bijdrage aan het Arbeidsmarktfonds (in oprichting) vastgesteld op 0,2%. De bijdrage is gebaseerd op de jaarlijkse bruto loonsom
- **Campagne lokale sportsector**
De organisatie van een campagne in 2017 is niet gerealiseerd. Partijen hebben vastgesteld dat de lokale sportsector altijd behoefte heeft aan bestuurskracht. Zij hebben derhalve afgesproken in 2018 gezamenlijk een campagne te ontwikkelen die er in het bijzonder op gericht is om de 'young potentials' in de sportvereniging te ontdekken en te stimuleren een bijdrage te leveren aan de bestuurlijke ontwikkeling van zijn/haar sportvereniging.
- **Overleg en bemiddeling**
 - a. Partijen verklaren zich bereid over de toepassing van de cao sportverenigingen, alsmede over die situaties waarin de cao niet voorziet, zonnodig overleg te plegen;
 - b. Tussentijdse aanpassingen zijn mogelijk indien zich naar de mening van één der partijen wezenlijke veranderingen voordoen ten aanzien van een in de cao sportverenigingen geregeld onderwerp. Ook eventuele overheidsmaatregelen die consequenties hebben voor de ontslagregeling en/of de daarop gebaseerde aanvullingen/uitkeringen, kunnen partijen aanleiding geven tot tussentijds overleg;
- **Medezeggenschap binnen de Sportverenigingen**
Netwerk in de Sport en FNV Sport en Bewegen gaan in 2018 onderzoek doen naar de behoefte van medezeggenschap binnen de lokale sportorganisaties.
- **Duurzame inzetbaarheid is een gezamenlijk belang van werkgevers en werknemers**
NIDS en FNV Sport vinden dat duurzame inzetbaarheid (DI) een belangrijk onderdeel in de cao moet zijn. Gedurende de looptijd van de CAO wordt hier concreet invulling aan gegeven. NIDS heeft baat bij medewerkers die optimaal bijdragen aan de verenigingen. Wearbare en flexibele medewerkers die in veranderende omstandigheden kunnen blijven presteren en mee kunnen gaan. Dit betekent dat NIDS zich inspant ten behoeve van de weerbaarheid en ontwikkeling van de werknemers.

Werknemers hebben baat bij zekerheid op werk en inkomen op de langere termijn. Een duurzaam inzetbare medewerker is voorbereid op voorziene en onvoorziene veranderingen in zijn werk en zijn privéleven.

Veranderingen waarin werknemers meekomen, omdat de medewerker mentaal en fysiek weerbaar is en flexibel inzetbaar.

- Duur van de collectieve arbeidsovereenkomst
Partijen zijn overeengekomen de CAO Sportverenigingen met twee jaar te verlengen, ingaande 1 januari 2018 tot en met 31 december 2019.

Voor akkoord werknemers,

FNV Sport & Bewegen



Datum

22-02-2018

Ondertekenaar

H. Yagoubi, bestuurder

Voor akkoord werkgevers,

Werkgeversvereniging Netwerk In de Sport,



Datum

22 februari 2018

Ondertekenaar

E. van der Weerden, voorzitter

Datum

22/02/2018

Ondertekenaar

A.J. de Vries, secretaris